

faydalanmamaktadır. Bu kapsamda; sivil memurların Özel Hizmet Tazminatının arttırılarak yararlandırılmasını talep ediyoruz

**8. VERGİSİZ, HARÇSIZ SİLAH HAKKI VERİLMESİ**

91/1779 Sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkındaki Yönetmelik Bakanlar Kurulu kararı ile 21.3.1991 tarihinde onaylanmış 02.04.1997 (97/9510 K sayılı kararname) tarihinde ek madde konarak Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer personele (hizmetli personel dâhil olmak üzere) hiçbir işleme ve harca gerek kalmaksızın silah taşıyabilir ibaresi eklenmiştir. Halen Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde 657 sayılı Kanun'a tabi sivil memur statüsünde görev yapan tüm sınıfların aldıkları silahlara tüm harç ve vergilerden muaf olarak silah taşıma ruhsatı verilmektedir. Türk silahlı Kuvvetleri'nde çalışan sivil memurlarla ilgili herhangi olumsuz engelleyici bir hüküm bulunmadığını tespit ettiğimizden dolayı Türk Silahlı Kuvvetleri'nde görevli sivil memurlara da bu hakkın verilmesini talep ediyoruz.

**9. TAYIN BEDELİNİN ARTTIRILMASI**

Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında görevli personele tayin bedeli yeterli tutarda ödenmemektedir. Personelin mağduriyetini önlemek amacıyla konuyla ilgili düzenleme yapılmasını tayin bedelinin arttırılarak ücret artışının gerçekleştirilmesini talep ediyoruz.

**10. YAN ÖDEMELERİN ARTTIRILMASI**

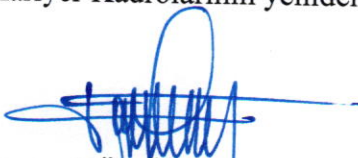
Maaşlarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre alan Devlet memurlarına, aylık maaşlarıyla birlikte bazı yan ödemeler de yapılmaktadır. Bu yan ödemelerin arttırılarak maaşlarında artışın sağlanması noktasında gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

**11. 926 SAYILI KANUNDA SİVİL MEMURLAR İÇİN DÜZENLEME**

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nun mali hükümler kısmında düzenleme yapılarak sivil memurlarında ilgili yerlere eklenerek bu sayede yapılacak ücret artışlarından sivil memurların da yararlandırılmasını talep ediyoruz.

**12. GÖREVDE YÜKSELME/UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ/A TİPİ KARIYER KADROLARININ AÇILMASI**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde çalışan Devlet Memurlarına 657 sayılı kanunda yer alan kariyer ilkesi gereğince görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılarak görev yapan sivil devlet memurlarının atanabileceği unvanlı yeni kadroların ihdas edilmesi, Görevde yükselme sınavının tüm kadrolar için sürekli hale getirilmesi, ya da mevcut kadrolarda değişiklik yapılarak unvanlı kadrolara devlet memurlarının sınavsız atanmasının sağlanması, unvan değişikliği sınavının yapılarak bu konudaki mağduriyetlerin giderilmesini ve A Tipi Kariyer Kadrolarının yeniden açılmasını talep ediyoruz.

  
**Ercan BÜYÜKKAYA**  
Genel Başkan Yardımcısı

  
**Serdar DURSUN**  
Genel Başkan

## **TALEPLERİMİZ**

### **1. SAVUNMA VE GÜVENLİK HİZMET KOLU**

Milli Savunma Bakanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları savunma ve güvenlik hizmetlerini yürüten stratejik kurumlar olması nedeniyle, hem esaslı ve çözüm odaklı çalışmalarını sağlama ve oluşan karışıklıkların giderilmesi adına hem de ideolojik grupların kurumlarımıza sendikal faaliyetler adı altında girmemesi maksadıyla Savunma Hizmet Kolunun verilmesinin ve bağlı olduğu Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmet Kolu'ndan çıkarılmasının uygun olacağını değerlendirmekteyiz.

### **2. YIPRANMA (FİİLİ HİZMET)**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde çalışan Devlet Memurları görevleri gereği ruhsal ve fiziksel bakımdan yoğun şekilde yıpranmaktadır. Bu duruma birçok örnek mevcuttur. Son iki yıl içinde askeri personel servislerine yapılan saldırılar, mühimmat depolarında olan patlamalar sonucu yaralanan ve şehit olan arkadaşlarımız vardır. Ama aynı personel servisini kullandığımız ve aynı bilgilere sahip olduğumuz askeri personele tanınan fiili hizmet zammından bizlerde yararlanmak istiyoruz.

### **3. TERÖR TAZMİNATI**

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kritik bölgelerde görev yapan subay, astsubay, uzman çavuş, erbaş ve erlere ödenen ilave ek tazminatın (terör tazminatı) kritik bölgelerde görev yapan tüm sivil memurlara da ödenmesini talep ediyoruz.

### **4. ORDUEVİ, ASKERİ KAMPLARDAN FAYDALANMA**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde gururla ve onurla görev yapan Sivil memurlar olarak bu kurumlarda mesai ve fedakârlık göstermiş olduğumuzdan dolayı; nimet ve külfetlerin dengelenmesi adına ve Eşitlik ilkesi gereğince bu sosyal imkanlardan ve alanlardan faydalanmayı talep ediyoruz.

### **5. FAZLA ÇALIŞMA KONUSUNDA MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİ (D.M.K. 232.Md.)**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun Türk Silahlı Kuvvetleri'nde çalışan memurlara uygulanamayacak maddeler başlıklı 232. Maddesindeki " çalışma saatleri hakkındaki 99 uncu, Günlük çalışma saatlerinin tespiti hakkındaki 100 üncü, Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmette çalışma saat ve usulünün tespiti hakkındaki 101 inci, Fazla çalışma saat ve usulünün tespiti hakkındaki 101 inci, fazla çalışma ücreti hakkındaki 178 inci, Maddeleri hükümleri uygulanmaz" düzenlemesinin eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri ile uyuşmadığından yürürlükten kaldırılması için çalışma yapılmasını ve yaptırılan fazla çalışmanın ya karşılığının ödenmesi ya da fazladan çalışılan her 8 saat için bir gün izin verilmesini talep ediyoruz.

### **6. YURTDIŞI KADROLARI HAKKINDA DÜZENLEME YAPILMASI**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde görevli devlet memurlarının yurt dışına görevlendirilmelerinde kadro sayısının artırılması ve kadroların kuvvetler bazında eşit olarak dağıtılmasını ve buna göre düzenlenmesini talep ediyoruz.

### **7. İLAVE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi çalışan ve üzerinde üniforma taşımayan sivil memurlar; özel hizmet tazminatından yeterince